

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Грозненский педагогический колледж»

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

_____ /А.А.Кадырова

секретарь ПС/

Протокол № 3 от «01» 11 2018г.

УТВЕРЖЕНО

приказом директора

ГБПОУ «Грозненский педагогический

колледж» _____ /А.А.Атагаева/

Протокол № _____ от «11» 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ
«Грозненский педагогический колледж»

Грозный

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Конституции Чеченской Республики, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Декларации профессиональной этики Всемирной организации учителей и преподавателей (принятой на третьем международном конгрессе Всемирной организации учителей и преподавателей (Education International) состоявшемся 25-29 июля 2001г в Йомтиене, Тайланд) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2 Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться педагогическим работникам ГБПОУ «Грозненский педагогический колледж» (далее – Колледж), независимо от занимаемой ими должности.

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

1.3 Настоящее Положение служит целям:

- повышения доверия граждан к профессиональной образовательной организации;
- установления этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников Колледжа;
- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности.

1.4 Положение призвано повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.5 Положение служит основой для формирования взаимоотношений между субъектами образовательного процесса, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

1.6 Положение принимается на педагогическом совете Колледжа и вступает в действие с момента его утверждения.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2 Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне в пределах полномочий;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации, репутации сотрудников или авторитету Колледжа.

- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;

- определять характер, форму и время своего личного плана постоянного

образования как выражение их профессионализма;

- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;

- признавать уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого обучающегося, стараясь обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения их потенциала;

- защищать интересы и благосостояние обучающихся и прилагать все усилия для того, чтобы защитить их от насилия, от физического или психологического злоупотребления;

- прививать обучающимся ценности, созвучные с международными стандартами прав человека;

- поддерживать атмосферу коллегиальности среди своих соратников, уважая их профессиональные мнения и убеждения;

- поддерживать и продвигают интересы и благосостояние коллег, защищая их от запугивания и от физического, психологического или сексуального злоупотребления;

- выполнять разумные инструкции руководящего персонала и иметь право подвергнуть сомнению эти инструкции через четко установленную процедуру.

2.3 Педагогическим работникам следует стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы в Колледже.

2.4 Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6 Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7 Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных

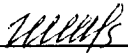

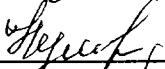


отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8 Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому и нравственному стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9 Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.10. Педагогическим работникам не допускается использование сети Интернет и локально-вычислительной сети колледжа с целью нанесения вреда здоровью и развитию обучающихся, и применение информационных ресурсов, причиняющих моральный вред сотрудникам колледжа и обучающимся, а также информации не совместимой с задачами воспитания и обучения.

Согласовано:

Заместитель директора по УР _____		Л.Д.Шовхалова
Заместитель директора по УПР _____		А.С.Абасова
Заместитель директора по НМР _____		М.Т.Кусаинова
Заместитель директора по СВР _____		Р.Умханова
Юрисконсульт _____		М.И.Ажиева